

## Ingénieur intégration

Mission :

Dans le cadre du développement d'un logiciel, d'un équipement ou d'un système, l'ingénieur intégration construit le produit définitif en assemblant les différentes parties réalisées par les équipes de développement. Il contrôle la cohérence de l'ensemble et fait la mise au point du produit.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

L'ingénieur intégration peut exercer son activité dans toutes les entreprises proposant une offre logicielle et/ou matérielle : constructeurs, opérateurs, sociétés de services.

La complexité des systèmes logiciels et/ou matériels, a rendu nécessaire de distinguer cette activité du développement proprement dit. Elle peut cependant être prise en charge par des ingénieurs de développement, notamment sur des développements de moindre ampleur et moins complexes.

Activités :

- ♦ Il rassemble les différents développements effectués en une plate-forme d'intégration. Il définit les spécifications des tests d'intégration (par exemple, test de cohabitation logiciel/matériel ou logiciel d'application/système d'exploitation). Il élabore le planning de ces tests, réalise ou fait réaliser leur codage et leur mise en œuvre, en établit le bilan.
- ♦ En coordination avec les équipes de développement, il résout au mieux les problèmes rencontrés (bugs ou modifications conceptuelles).
- ♦ Il construit les nouvelles versions des produits en validant les outils de changement de version.
- ♦ Il peut participer aux recettes clients, en intervenant en tant que support.
- ♦ Il peut participer à la définition des produits (ergonomie, fonctionnalités), avec les équipes marketing et études et développement.

Environnement relationnel :

L'ingénieur intégration est rattaché au responsable du service intégration, au sein d'une direction des études ou une direction technique.

L'ingénieur intégration travaille en relation avec toutes les personnes concernées par le développement du produit (équipes de développement, validation, documentation, support technique). Il est en relation avec les clients lors de la mise en œuvre du produit sur site.

Critères de performance :

Sa rigueur, sa précision et son respect des méthodes lors de la mise en œuvre des procédures d'intégration seront les principaux critères d'appréciation. Sa capacité à anticiper les difficultés ou "points critiques" est également importante.

Conditions de travail :

L'ingénieur intégration peut être amené à effectuer de courts déplacements en France et à l'étranger lors de l'installation du produit chez le client.

## Profil

Connaissances  
spécifiques :

- ♦ connaissances générales et approfondies du domaine technique pour appréhender l'ensemble des composantes d'un produit complexe
- ♦ connaissance des outils d'intégration

Qualités  
majeures :

L'ingénieur intégration a le goût du détail et de la précision, mais aussi la capacité à dégager et anticiper les points techniques importants. Il doit aussi avoir de bonnes capacités relationnelles, pour obtenir les informations qui lui sont nécessaires et suggérer ou imposer des modifications.

Expérience :

Ce métier peut être accessible aux débutants, mais est fréquemment proposée à de jeunes ingénieurs ayant 2 ans d'expérience en développement et connaissant ainsi les produits de l'entreprise.

Evolutions  
professionnelles :

Ce métier, qui permet aux ingénieurs d'acquérir une vue d'ensemble d'un produit, donne différentes possibilités d'évolution : vers les autres activités des études (développement, validation, support, architecture), vers des responsabilités d'encadrement d'équipes techniques, vers d'autres métiers de l'entreprise tel que marketing, technico-commercial...

## Représentation du profil

