

Paris, 1<sup>er</sup> octobre 2009**Communiqué de presse****> Christian Margaria de l'Institut Télécom nommé conseiller spécial auprès du Commissaire à la diversité et à l'égalité des chances**

A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2009, Christian Margaria, directeur de Télécom & Management SudParis, est mis à disposition des Services du Premier Ministre en tant que conseiller spécial formation et enseignement supérieur auprès du Commissaire à la diversité et à l'égalité des chances Yazid Sabeg.

**Christian Margaria, une expérience de la diversité et de l'égalité des chances acquise à l'Institut Télécom et à la CGE**

Conscient des problèmes liés à la désaffection des jeunes pour les études scientifiques, de la nécessité d'ouvrir ces filières aux jeunes filles et de certains problèmes d'ascension sociale, Christian Margaria s'est fortement impliqué depuis plusieurs années déjà dans de nombreuses actions pour la diversité et l'égalité des chances dans les grandes écoles françaises. En tant que directeur de Télécom et Management SudParis (qui réunit l'école d'ingénieur Télécom SudParis et l'école de management Télécom Ecole de Management) depuis 2004 et en tant que président de la Conférence des Grandes Ecoles depuis 2003 où il a créé une commission Diversité qu'il anime parallèlement aujourd'hui.

Au sein du Commissariat à la diversité et à l'égalité des chances des Services du Premier Ministre, Christian Margaria apportera toute son expertise au moment où se pose simultanément les questions de l'augmentation des droits et frais de scolarité dans l'enseignement supérieur et celle du rôle d'ascenseur social que doivent constituer les études supérieures.

**L'ouverture sociale des écoles de l'Institut Télécom**

Ce sujet n'est pas nouveau pour les grandes écoles de l'Institut Télécom. Un rapport sur l'ouverture sociale dans les grandes écoles avait été en effet présenté dès septembre 2007 au ministère auquel sont rattachées les écoles de l'Institut et les écoles des Mines afin d'encourager chaque école à développer des actions à son niveau. Au-delà des bourses étudiantes, les actions d'ouverture sociale sont donc nombreuses et diversifiées à Télécom ParisTech, Télécom Bretagne et Télécom SudParis ainsi qu'à Télécom Ecole de Management dont les coûts de scolarité sont les moins élevés de toutes les écoles de management. Les écoles participent notamment au Cercle passeport télécoms<sup>1</sup>, aux Cordées de la réussite<sup>2</sup>, au programme Pourquoi pas moi ?<sup>3</sup> et à de nombreuses autres actions dans les lycées et collèges (aide aux devoirs, initiation à l'informatique, lycée expérimental avec Sciences Po<sup>4</sup>, Prépa plus, Zup de Co<sup>5</sup>).

**Quelques données chiffrées Institut Télécom :**Formations par apprentissage : 13% des recrutés<sup>6</sup>Recrutements sur les filières technologiques hors apprentissage : 9%<sup>7</sup>

1 <http://www.passeport-telecoms.com/cpt/lecercle.aspx>

2 <http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid22990/les-cordees-de-la-reussite-un-acces-pour-tous-a-l-enseignement-superieur.html>

3 <http://www.pourquoipasmoi.essec.fr/>

4 <http://www.sciences-po.fr/presse/lycee/>

5 <http://www.zupdeco.org/>

6 703 recrutés en formation « classique » et 103 recrutés en apprentissage (Télécom Bretagne : 38 étudiants issus très majoritairement des DUT et BTS, Télécom Lille 1 : 65 étudiants issus de DUT, Télécom Ecole de Management : ouverture à la prochaine rentrée, Télécom ParisTech : ouverture en septembre 2010 à une trentaine d'apprentis issus des licences pro en apprentissage, Télécom SudParis : dossier à l'étude).

Taux de boursiers (en flux d'entrée pour des étudiants français entrant en première années du cursus grande école et donc hors apprentissage) : 20%<sup>8</sup>

**A propos de l'Institut Télécom** [www.institut-telecom.fr](http://www.institut-telecom.fr)

L'Institut Télécom est un organisme d'enseignement supérieur et de recherche en sciences et technologies de l'information et de la communication (STIC), acteur européen de référence dans le domaine. Il regroupe les grandes écoles Télécom ParisTech, Télécom Bretagne, Télécom SudParis et Télécom Ecole de Management ainsi que deux filiales Télécom Lille1 et EURECOM soit 5400 étudiants, 600 enseignants-chercheurs et 820 doctorants, post-docs et sabbatiques. Depuis mai 2008, l'Institut Télécom compte également deux écoles associées : Télécom Saint-Etienne et l'ENSPS.

L'Institut Télécom a été labellisé Institut Carnot avec sa filiale EURECOM en 2006 pour la qualité de sa recherche partenariale. Il crée en moyenne près de 50 start-up par an dans ses 5 incubateurs.

**Contact presse : Pleon**

Julie Ferroux – +33 (0)1 53 04 24 02 – [julie.ferroux@pleon.com](mailto:julie.ferroux@pleon.com)

Elsa Portal - +33 (0)1 53 04 23 10 – [elsa.portal@pleon.com](mailto:elsa.portal@pleon.com)

**Institut Télécom**

Jérôme Vauselle - +33 (0)1 45 81 75 05 – [jerome.vauselle@institut-telecom.fr](mailto:jerome.vauselle@institut-telecom.fr)

---

7 61 sur 703 (Télécom ParisTech : 4 PT TSI, Télécom Bretagne : 6 PT TSI, Télécom SudParis : 11 PT TSI, 6 ATS, Télécom Lille 1 : 2 bacheliers STI, Télécom Ecole de Management : 12 prépas Économiques et Commerciales option Techno, 17 DUT et 3 BTS)

8 143 boursiers sur 703 étudiants de première année (Télécom ParisTech : 21/145, Télécom Bretagne : 20/99, Télécom SudParis : 21/150, Télécom Lille 1 : 30/125, Télécom Ecole de Management : 51/184)